



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018

Zielona Góra, 7 grudnia 2017 roku

Uwarunkowania formalno-prawne - wymogi ustawowe -

Obowiązek przygotowania i zaopiniowania
Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia (zwany LPD/Z)
wynika z **art. 3 ust 4 ustawy**
z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach
rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2016 roku poz. 645 z późn.zm.).

Zgodnie z ustawą:

LPD/Z przygotowuje samorząd województwa (Wojewódzki Urząd Pracy)

LPD/Z opiniują:

- Powiaty wchodzące w skład województwa;
- **Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego;**
 - Wojewódzka Rada Rynku Pracy.

LPD/Z stanowi zestawienie informacji o planowanych na rok 2018 działaniach instytucji publicznych w zakresie rynku pracy, kształcenia i włączenia społecznego.

Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018 w liczbach

W przygotowanie i realizację LPD/Z zaangażowanych jest **17** jednostek organizacyjnych i departamentów.

W ramach LPD/z przewiduje się realizację:

- **4** priorytetów,
- **15** celów operacyjnych,
- **62** zadania (pogrupowane tematycznie projekty, działania, programy).

Planuje objęcie różnego rodzaju inicjatywami ponad **138 tysiące osób**, przy nakładach na poziomie ponad **253 milionów złotych**.

Zakłada efektywność zatrudnieniową działań publicznych służb zatrudnienia na poziomie ponad **78%**.

Realizowane zadania wynikają z konkretnych potrzeb - przykłady -

Potrzeba/problem

Trudności z pozyskaniem pracowników – niska aktywność zawodowa ludności



Zadanie

Profilaktyka i rehabilitacja zdrowotna osób pracujących i powracających do pracy oraz wspieranie zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy

[Zadanie 1.3.4. w ramach Celu operacyjnego 1.3. Zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Priorytet 1 Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności]



Co będzie realizowane?

Profilaktyka zdrowotna oraz wczesna diagnostyka i specjalistyczne leczenie



Kto będzie wdrażał i jak?

Realizatorzy wybierani przez Departament EFS w toku procedury konkursowej



Wskaźniki produktu

Docelowo 25 tys. uczestników (do końca okresu programowania)

Realizowane zadania wynikają z konkretnych potrzeb - przykłady -

Potrzeba/problem

Problemy z pozyskaniem wykwalifikowanych pracowników

Zadanie

Doskonalenie jakości kształcenia zawodowego

[Zadanie 2.3.3. w ramach Celu operacyjnego 2.3. Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych Priorytet 2 Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy]

Co będzie realizowane?

Planuje się m.in. szkolenia nauczycieli przedmiotów zawodowych, staże dla nauczycieli, staże i praktyki dla uczniów, doposażenie w sprzęt i materiały dydaktyczne.

Kto będzie wdrażał i jak?

Projekt w procedurze pozakonkursowej, realizowany przez Departament EFS Urzędu Marszałkowskiego we współpracy ze wszystkimi powiatami

Wskaźniki produktu

W stażach i praktykach uczestniczyć będzie 3.940 uczniów,
nakłady do roku 2022 na poziomie 172 mln zł (EFS)

Realizowane zadania wynikają z konkretnych potrzeb - przykłady -

Potrzeba/problem

Trudności z wejściem na rynek pracy osób z grup marginalizowanych

Zadanie

Aktywizacja edukacyjna, społeczna, przygotowanie do samodzielnego życia społecznego, wsparcie w rozwoju edukacyjnym młodzieży
[Zadanie 3.2.6. w ramach Celu operacyjnego 3.2. Rozwój aktywnej integracji Priorytet 3 Promocja włączenia zawodowego i społecznego]

Co będzie realizowane?

Programy edukacyjne, profilaktyczne i resocjalizacyjne dla młodzieży

Kto będzie wdrażał i jak?

Ochotnicze Hufce Pracy w ramach projektów systemowych

Wskaźniki produktu

Aktywizacja ponad 13 tysięcy młodych osób



Lubuskie

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



Lubuski Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018

Dziękuję za uwagę...