



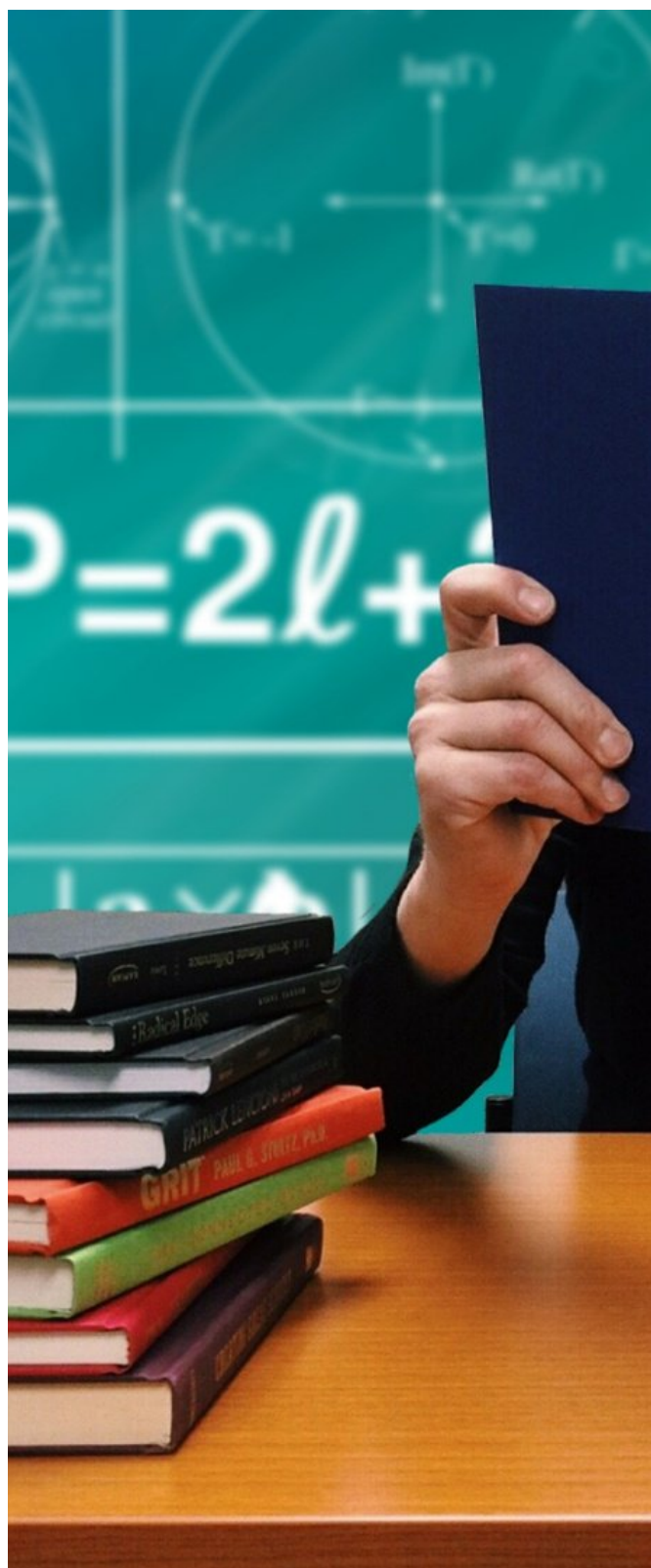
Lubuskie
Warte zachodu



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze

Zintegrowana Strategia Umiejętności 2030

UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE - WYZWANIE I SZANSA



**„WSPARCIE I ROZWÓJ MECHANIZMÓW
WSPÓŁPRACY I KOORDYNACJI NA SZCZEBŁU
KRAJOWYM I REGIONALNYM W ZAKRESIE
UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE (EDUKACJA
FORMALNA, EDUKACJA POZAFORMALNA
I UCZENIE SIĘ NIEFORMALNE)”**

ROJEKT SYSTEMOWY MINISTERSTWA EDUKACJI I NAUKI



Ministerstwo Edukacji i Nauki w ramach programu POWER realizuje projekt pn. *„Wsparcie i rozwój mechanizmów współpracy i koordynacji na szczeblu krajowym i regionalnym w zakresie uczenia się przez całe życie (edukacja formalna, edukacja pozaformalna i uczenie się nieformalne)”*. Celem ww. projektu jest wypracowanie, a następnie wdrożenie modelu współpracy i koordynacji w obszarze uczenia się przez całe życie na poziomie centralnym i regionalnym.

Do współpracy w ramach ww. projektu zostali zaproszeni przedstawiciele z szesnastu województw. Zarząd Województwa Lubuskiego powierzył koordynację ww. działań w naszym regionie Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Zielonej Górze.

PROJEKT „WŁASNY” WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

W następstwie realizacji przedmiotowego projektu, Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w latach 2022-2026 będzie realizował projekt „własny”, którego celem będzie lepsze dopasowanie kształcenia zawodowego do rynku pracy oraz upowszechnienie uczenia się przez całe życie w województwie lubuskim poprzez stworzenie zaplecza instytucjonalnego na rzecz koordynacji edukacji zawodowej i uczenia się przez całe życie.

WOJEWÓDZKI ZESPÓŁ KOORDYNACJI

Zapleczem instytucjonalnym dla koordynacji ww. działań będzie Wojewódzki Zespół Koordynacji (WZK) złożony m.in. z przedstawicieli lubuskich instytucji oświaty, rynku pracy i gospodarki oraz instytucji dialogu społecznego. WZK to ciało opiniotawczo-doradcze dla Zarządu Województwa Lubuskiego uczestniczące w koordynacji wdrażania ZSU 2030 na poziomie regionu.

Do zadań WZK należać będzie:

- wspieranie polityki edukacyjnej regionu na potrzeby przygotowania kadr dla gospodarki regionu i uczenia się przez całe życie;
- koordynacja działań w zakresie doradztwa zawodowego w regionach dla uczniów, studentów oraz osób dorosłych;
- promocja kształcenia zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie.

Przykładowe działania, jakie mogą być podejmowane przez WZK:

- konsolidacja przedsięwzięć realizowanych w regionie przez podmioty działające na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego i uczenia się przez całe życie oraz inicjowanie działań w tym zakresie,
- wspieranie sieci współpracy i wymiany doświadczeń przedstawicieli organów prowadzących szkoły prowadzące kształcenie zawodowe, uczelni, instytucji rynku pracy oraz przedsiębiorców na rzecz podnoszenia jakości, efektywności i atrakcyjności regionalnego kształcenia zawodowego,
- animowanie współpracy pomiędzy szkołami prowadzącymi kształcenie zawodowe, uczelniami i pracodawcami na rzecz kształcenia zawodowego,
- rozwój kształcenia zawodowego w regionie, w tym zorientowanie tego kształcenia na potrzeby branż kluczowych, regionalnych inteligentnych specjalizacji m.in. poprzez dalsze dostosowywanie kierunków kształcenia zawodowego do potrzeb regionalnego rynku pracy z uwzględnieniem cyfrowej i zielonej transformacji,
- upowszechnianie zmian w kształceniu zawodowym służących wzmocnieniu współpracy szkół z pracodawcami (informowanie o rozwiązaniach systemowych, możliwościach angażowania się w proces edukacyjny, zmianach w systemie kształcenia zawodowego),
- koordynacja szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego w regionie,
- nawiązywanie współpracy z parkami technologicznymi i innymi podmiotami zaangażowanymi w rozwój edukacji i kształcenia zawodowego, przedsiębiorczości oraz w rozwój innowacyjności
- promowanie nauk ścisłych i przyrodniczych oraz nauk inżynieryjno - technicznych z wykorzystaniem nauczania przez doświadczenie i praktycznego wykorzystywania wiedzy,
- monitorowanie działań podejmowanych w regionie w obszarze doradztwa i poradnictwa zawodowego,

- rozwijanie sieci współpracy i wymiany doświadczeń doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i placówkach, uczelniach i instytucjach rynku pracy,
- podnoszenie kompetencji doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i placówkach, w tym w zakresie przepływu informacji o możliwościach kształcenia, szkolenia i doskonalenia zawodowego,
- włączenie pracodawców w doradztwo zawodowe na wszystkich poziomach,
- organizacja wydarzeń promujących kształcenie zawodowe i uczenie się przez całe życie z udziałem pracodawców.

REGIONALNY PROGRAM WDRAŻANIA ZINTEGROWANEJ STRATEGII UMIEJĘTNOŚCI 2030



Celem głównym działań podejmowanych przez WZK będzie opracowanie oraz upowszechnianie zoperacjonalizowanego programu wdrożeniowego Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 (ZSU 2030), który w odniesieniu do realiów województwa lubuskiego będzie doprecyzowywał kierunki działań wskazane w ZSU 2030 jako następujące obszary oddziaływania:



- I. Umiejętności podstawowe, przekrojowe i zawodowe dzieci, młodzieży i osób dorosłych.
- II. Rozwijanie umiejętności w edukacji formalnej – kadry zarządzające.
- III. Rozwijanie umiejętności w edukacji formalnej – kadry uczące.
- IV. Rozwijanie umiejętności poza edukacją formalną.
- V. Rozwijanie i wykorzystywanie umiejętności w miejscu pracy.
- VI. Doradztwo zawodowe.
- VII. Współpraca pracodawców z edukacją formalną i pozaformalną.
- VIII. Planowanie uczenia się przez całe życie i potwierdzanie umiejętności.

BIURO KOORDYNACJI

Działalność WZK będzie wspierana przez biuro koordynacji zlokalizowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze. Do zadań biura koordynacji należeć będą m.in.:

- integracja interesariuszy z obszaru uczenia się przez całe życie w regionie,
- obsługa merytoryczna i organizacyjno-techniczna WZK,
- aktywność na rzecz realizacji działań własnych regionu,
- bieżąca współpraca z zespołem projektowym w MEiN,
- przygotowywanie propozycji rozwiązań dla kwestii zgłaszanych przez członków WZK.



ZSU2030@wup.zgora.pl